Afectacions Covid-19

persones treballadores i aturades

Ajuntament de Sant Quirze del Vallès

Índex

- Les oficines de treball — 3
- Procediment tramitació prestacions per desocupació — 3
- Borsa de treball municipal (XALOC) — 4
- Canya Jove – Servei de Joventut — 4
- Normativa laboral en relació al dret d'adaptació de l'horari i/o reducció de la jornada laboral per la cura de persones — 4
- Expedients De Regulació Temporal D'ocupació (ERTO/ERTE) — 5
- Més informació sobre les mesures econòmiques d'àmbit laboral — 6

Les oficines de treball

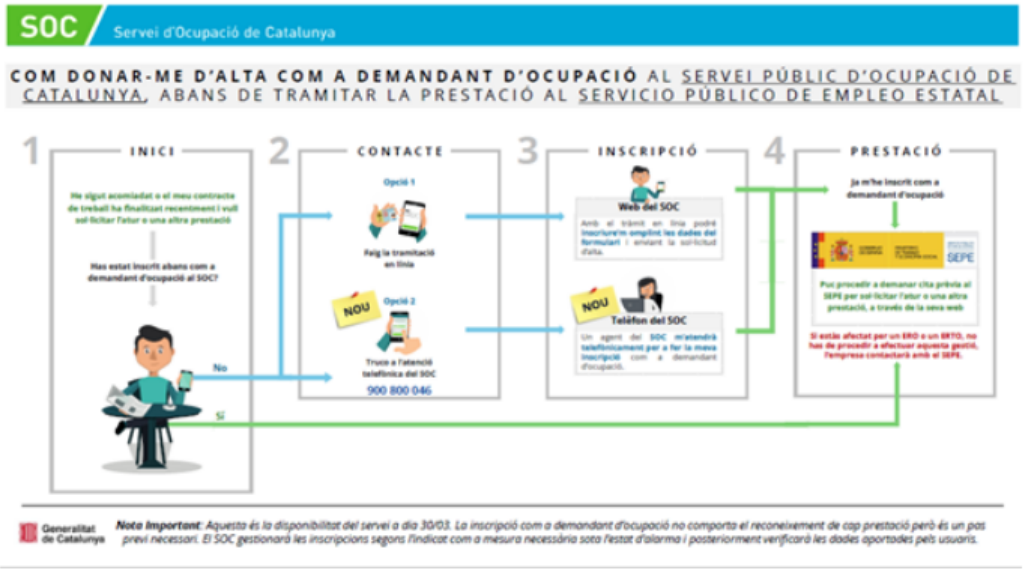
https://bit.ly/2L3mpdJ

Les Oficines de Treball romandran tancades al públic fins a nou avís. Per tant, no s'hi pot anar presencialment. Totes les cites prèvies que havien estat concedides quedaran anul·lades i les oficines de treball les re programaran en el moment en què sigui possible.

En aquest sentit el SOC triplica el personal d'atenció telefònica a través del telèfon gratuït **900 800 046** en l'horari de dilluns a divendres de 8h a 14h.

A través d'aquest servei es podrà donar resposta a preguntes de la ciutadania relacionades amb com donar d'alta una demanda d'ocupació, la Renda Garantida de Ciutadania i tràmits i/o consultes que normalment es realitzen des d'una Oficina de Treball.

Per accedir a aquest servei les persones usuàries hauran de trucar al telèfon gratuït **900 800 046.** Un missatge enregistrat els demanarà el seu codi postal i, posteriorment, si la consulta té a veure amb la inscripció com a demandant d'ocupació o amb altres consultes o tràmits, en funció de la tipologia de la pregunta es respondrà directament o es derivarà a un altra dispositiu.



Les renovacions de la demanda d'ocupació queden automàticament prorrogades des del dia 10 de març i/o es realitzaran d'ofici si prèviament havia estat inscrit el demandant.

Recordar que es garantiran els drets de les persones beneficiàries i sol·licitants de prestacions. No es tindran en compte els terminis establerts per sol·licitar les prestacions, de forma que no es perjudiqui cap dret. En tot cas us recordem que en aquesta situació excepcional els terminis queden suspesos i per tant qualsevol tràmit que s'hagi de realitzar diferent als anteriors es pot posposar a la finalització de l'estat d'alarma.

La inscripció com a demandant d'ocupació no comporta el reconeixement de cap prestació però és un pas previ necessari.
Podreu realitzar el tràmit d'inscripció en el següent enllaç: https://bit.ly/3b7di6n

Procediment tramitació prestacions per desocupació

http://www.sepe.es/HomeSepe/COVID-19.html

Les persones afectades per un ERTE/ERTO no han de fer cap tràmit amb el SEPE. La gestió de la prestació es tramitarà entre l'empresa i el SEPE.

Les persones que s'hagin quedat sense feina i que no estiguin afectats per un ERTE/ERTO han de seguir els passos següents:

Si disposen de DNI electrònic, certificat digital o usuari cl@ve podran:

- Obtenir el reconeixement de la prestació de cotització en el moment
- Presentar la sol·licitud

Si no disposen de DNI electrònic, certificat digital o usuari cl@ve poden:

- Omplir el formulari per a la pre-aplicació individual de prestacions per desocupació. (Només presentar aquest formulari si s'ha acabat el contracte o heu estat acomiadats, no omplir en el cas d'acomiadament per ERTE/ERTO. No enviar si ja s'ha sol·licitat una cita o s'ha presentat la sol·licitud en el SEPE per un altre canal.)
- Demanar cita prèvia telemàticament per ser atès pel SEPE (es demana, proporcionar un correu electrònic).

Les oficines de SEPE estan tancades al públic, però es pot contactar a través del telèfon gratuït habilitat: 900 81 24 00.

Borsa de treball Municipal (XALOC)

Des del Servei a l'Ocupació de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès seguim prestant servei però només de forma telemàtica a través de correu electrònic ocupacio@santquirzevalles.cat, i per telèfon **671.640.216**, de dilluns a divendres de 8h a 15 hores.

És per aquests canals que treballen per assessorar i també per donar d'alta a la borsa de treball les persones residents al municipi que es trobin a la recerca de feina de la mateixa manera que també oferim orientacions laborals en línia.

Canya Jove– Servei de joventut

Assessoria laboral per a joves de forma telemàtica a través de correu electrònic canyajove@santquirzevalles.cat, i per via whatsapp i telèfon a **607.545.784**, de dilluns a divendres de 9:30h a 15 hores. També us podeu posar en contacte amb la tècnica referent d'ocupació juvenil per correu electrònic a l'adreça: morralmo@ccvoc.cat

Podeu seguir tota la informació actualitzada a través de les xarxes socials:

Twitter - @espaicanyajove

Instagram - @canyajove

https://www.facebook.com/canyajove.santquirze/

Normativa laboral en relació al dret d'adaptació de l'horari i/o reducció de la jornada laboral per la cura de persones

Opcions de conciliació laboral que es pot acollir una persona que ha de tenir cura d'un familiar durant la situació d'emergència provocada pel COVID-19. Són mesures excepcionals del Reial Decret Llei 8/2020.

Es promou l'adaptació de l'horari i/o reducció de la jornada laboral fins al 100% per a la cura de persones quan concorrin circumstàncies excepcionals relacionades amb les actuacions necessàries per evitar la transmissió comunitària del COVID-19.

L'adaptació es pot concretar en un canvi de torn, alteració d'horari, horari flexible, jornada partida o continuada, canvi de centre de treball, canvi de funcions, canvi en la forma de

prestació del treball, incloent-hi la prestació de treball a distància, o en qualsevol altre canvi de condicions que estigui disponible a l'empresa o que puguin implementar-se de manera raonable i proporcionada, tenint en compte el caràcter temporal i excepcional de les mesures. Empresa i persona treballadora han d'arribar a un acord.

Expetidents de regulació temporal d'ocupació (ERTO/ERTE)

CAPÍTOL II. Mesures de flexibilització dels mecanismes d'ajustament temporal d'activitat per evitar acomiadaments. Articles 22 a 28. Reial Decret Llei 8/2020

https://www.boe.es/boe/dias/2020/03/18/pdfs/BOE-A-2020-3824.pdf

En què consisteix:

Suspensió de contractes i reduccions de jornades laborals que tinguin causa directe en pèrdues d'activitat com a conseqüència del COVID-19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma, que impliquin suspensió o cancel·lació d'activitats, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o les mercaderies, manca de subministres que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat, o bé en situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o a la adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària, que quedin degudament acreditats, tindran la consideració de provinents d'una situació de força major.

Tipus:

- De suspensió de contracte de treball: en aquest cas es suspenen els contractes de treball. Les persones afectades no tindran que prestar servei mentre duri l'ERTO i, en conseqüència, tampoc es cobra el salari. La persona treballadora cobraria l'atur.

- De reducció de jornada: es redueix la jornada entre un 10 i un 70% podent distribuir-se per dies complerts o hores cada dia. Es redueix el salari proporcionalment i es cobra l'atur la part proporcional de la jornada reduïda.

Afectacions per les persones treballadores:

- Les persones treballadores afectades tindran dret a la prestació contributiva per desocupació encara que no tinguin el període d'ocupació cotitzada mínim necessari per a això.

- Per a les persones treballadores afectades, no computarà el temps en què es percep la prestació per desocupació de nivell contributiu als efectes de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

- No es consumirà l'atur. Així, els períodes de desocupació consumits durant aquesta suspensió no perjudicaran el reconeixement de futures prestacions per desocupació.

- La base reguladora de la prestació serà la resultant de computar la mitjana de les bases dels últims 180 dies cotitzats.

- La durada de la prestació s'estendrà fins a la finalització de el període de suspensió del contracte de treball o de reducció temporal de la jornada de treball de les causa.

- La percepció serà del 70% de la base reguladora, amb millores d'aquestes quanties en cas de tenir fills menors a càrrec. Durant 6 mesos es cobrarà el 70%, a partir de 6 mesos se'n cobrarà el 50%. Per més informació: http://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/distributiva-prestaciones/Cuantias-anuales.html

- No té cap efecte sobre la cotització. Es manté la consideració d'aquest període com efectivament cotitzat amb caràcter general.

- En finalitzar l'ERTO, els treballadors/es s'incorporaran a la feina amb tots el drets i condicions salarials, de jornada, antiguitat, etc...que tenien abans d'iniciar-se l'expedient. En cas d'acomiadament posterior, el període d'ERTO computaria a l'efecte d'indemnització.

Més informació sobre les mesures econòmiques d'àmbit laboral

UGT VALLÈS OCCIDENTAL
629 546 68
(WhatsApp)
ugt@vallesocc.ugt.org

CCOO vallès occidental
933 100 000
https://consulta.ccoo.cat

Ajuntament
de Sant Quirze
del Vallès